

SC ASALTUL CETĂȚII SRL

CUI 33926409

RÂȘNOV

HOTĂRÂRE ASOCIATUL UNIC

NR. 33 DIN 10.04.2025

Orașul Râșnov, cu sediul în Râșnov str. Piața Unirii nr.12, jud. Brașov, CUI 4443353, reprezentant legal prin Motrescu Horia Mihai – Primar, în calitate de asociat unic al SC ASALTUL CETĂȚII SRL, având în vedere dispozițiile HCL 225/19.12.2024, am hotărât următoarele:

Art. 1 Aprobarea Raportului final pt procedura de selectie pt pozitia de Director general provizoriu al SC ASALTUL CETĂȚII SRL

Art.2 Aprobarea actualizării obiectului de activitate al S.C. ASALTUL CETĂȚII S.R.L. conform noii Clasificării Activităților din Economia Națională Rev. 3, astfel:

- Modificarea obiectului principal de activitate, care va fi: 4934 Transporturi de pasageri cu funiculare, teleferice și schilifturi devine obiect principal de activitate.
- Modificarea obiectului secundar de activitate, după cum urmează: 4100 Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, 4311 Lucrări de demolare a construcțiilor, 4312 Lucrări de pregătire a terenului, 4321 Lucrări de instalații electrice, 4322 Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat, 4323 Lucrări de izolații, 4324 Alte lucrări de instalații pentru construcții, 4331 Lucrări de ipsoserie, 4333 Lucrări de pardosire și placare a pereților, 4334 Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri, 4335 Alte lucrări de finisare, 4341 Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții, 4342 Alte lucrări speciale de construcții pentru clădiri, 4391 Activități de zidărie, 4399 Alte lucrări speciale de construcții nca, 4711 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, bauturi și tutun, 4712 Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse nealimentare, 4761 Comerț cu amănuntul al cărților, 4762 Comerț cu amănuntul al ziarelor și articolelor de papetărie, 4764 Comerț cu amănuntul al jocurilor și jucăriilor, 4769 Comerț cu amănuntul de bunuri culturale și recreative nca, 4778 Comerț cu amănuntul al altor bunuri noi, 4934 Transporturi de pasageri cu

funiculare, teleferice și schilifturi, 5221 Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre, 8121 Activități generale de curățenie a clădirilor, 8130 Activități de întreținere peisagistică, 9130 Activități de conservare, restaurare și alte activități suport pentru patrimoniul cultural.

ASOCIAT UNIC

ORAȘUL RÂȘNOV

MOTRESCU HORIA MIHAI



REZULTATE EVALUARE FINALA CANDIDATURA
Procedura de selectie Director General a societatii Asaltul Cetatii SRL

Rezultate evaluare finala candidat

Asaltul Cetatii SRL			Director General					
Criteria		Obligatorii/Optional	Pondere	Nicolae Georgeta	Total	Total Ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent
1-NOVICE 2-INTERMEDIAR 3-COMPETENT 4-AVANSAT 5-EXPERT								
1.	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice	Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	1	5	5	5	40	100
2.	Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice	Gândire strategică și previziuni	1	5	5	5	60	100
		Finanțe și contabilitate	1	5	5	5	40	100
		Managementul proiectelor	1	5	5	5	60	100
		Tehnologia Informatiilor	1	4	4	4	40	80
		Legislație	1	4	4	4	40	80
3.	Competența de guvernanta corporativa	Guvernanta întreprinderii publice	1	4	4	4	60	80
		Rolul Directorului	1	5	5	5	60	100
		Monitorizarea performanței	1	4	4	4	60	80
4.	Competențe sociale și personale	Luarea deciziilor	1	5	5	5	60	100
		Relații interpersonale	1	5	5	5	60	100
		Negociere	1	5	5	5	60	100
		Capacitate de analiză și sinteză	1	5	5	5	60	100
5.	Experiența pe plan local și internațional	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	0,5	3	3	1.5	60	60
6.	Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul	Competențe de conducere	0,5	3	3	1.5	20	60

	autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
		Sub total 1		67				
		Sub total ponderat 1		64				
TRASATURI	Calitati personale	Reputatie personala si profesionala	1	5	5	5	60	100
		Integritate	1	5	5	5	60	100
		Independenta	1	4	4	4	NA	80
		Expunere politica	1	5	5	5	60	100
		Abilitati de comunicare interpersonală	1	F			NA	
		Diversitate de gen	1	5	5	5	60	100
		Alinierea cu scrisoarea de asteptari	1	5	5	5	60	100
		Viziune asupra contributiei sale	1	5	5	5	60	100
		Raspunde asteptarilor actionarilor						
		Respecta structura recomandata in HG 639/2023						
		Sub total 2		44				
		Sub total ponderat 2		44				
si prescriptive	Condiții	Număr de mandate	1	5	5	5	100	100
		Inscrieri în cazierul fiscal si judiciar	1	5	5	5	100	100
		Rezultate economico-financiare ale întreprinderii publice in care si-a exercitat mandatul	1	5	5	5	100	100
		Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	1	2	2	2	60	80
		Studii superioare și experiență în domeniu	1	5	5	5	100	100
		Sub total 3		22				
		Sub total ponderat 3		22				
		TOTAL GENERAL		120				

4.5 Selecția Candidatului Final

În urma interviurilor și a evaluării punctajelor obținute, comisia a selectat candidatul **Nicolae Georgeta** ca fiind bine pregătit pentru funcția de Director General provizoriu.

Acesta a demonstrat:

- Puncte forte ale candidatului:
- Leadership excepțional, viziune clara pentru dezvoltarea companiei
- Abilități de gestionare a echipelor și resurselor financiare
- Cunoștințe aprofundate ale reglementărilor legale în vigoare

Candidatul selectat îndeplinește toate cerințele legale, competențele și experiența necesare pentru a ocupa funcția de Director General provizoriu.

5. Motivarea Selecției

Candidatul **Nicolae Georgeta** a fost ales datorită competențelor și experienței sale remarcabile, precum și viziunii sale strategice pentru dezvoltarea pe termen lung a companiei.

În timpul interviului, candidatul a adus exemple concrete cu privire la experiența sa anterioară în negocieri, comunicare instituțională și interpersonală. Cunoaște rigorile unui business corect aplicat, precum și modul de lucru cu autoritățile. A demonstrat abilități excelente de conducere, o capacitate dovedită de gestionare eficientă a resurselor și o înțelegere profundă a problemelor cu care se confruntă întreprinderea publică în contextul legislativ actual.

6. Concluzii

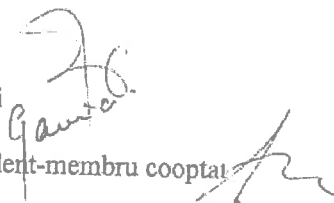
Procedura de selecție pentru funcția de Director General a fost realizată în conformitate cu cerințele OUG nr. 109/2011 și reglementările interne ale companiei, asigurând transparența și corectitudinea procesului. Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligentele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim de profesionalism și responsabilitate candidatură în mod obiectiv. Candidatul a dovedit că îndeplinește cerințele impuse prin Matricea candidatului. Pe parcursul interviului candidatul a exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și a respectat Planul de interviu, astfel comisia reușind să-și contureze obiectiv opiniile preferitoare la candidat. Comisia de selecție recomandă numirea doamnei **Nicolae Georgeta** în funcția de Director General provizoriu al societății Asaltul Cetății SRL.

6. Anexe

1. CV-ul și documentele candidatului selectat
2. Fișa de evaluare a interviurilor
3. Alte documente relevante (ex. referințe, recomandări)

Comisia de Selecție:

- Ioana Fianu- Președintele comisiei
- Antoanela Gaurici- Membru
- Florentina Mocan-expert independent-membru cooptat



NR.42/10.04.2025

RAPORT FINAL

**PROCEDURA DE SELECTIE PENTRU POZITIA DE
DIRECTOR GENERAL PROVIZORIU AL SOCIETATII
ASALTUL CETATII SRL**

1.Cadru legislativ aplicabil selectiei

Procedura de selectie s-a desfasurat in acord cu urmatoarele prevederi legale:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice,cu modificarile si completarile ulterioare;
- HG nr.639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.109/2011;
- Legea nr.187/2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderile publice;
- Hotararea Adunarii Generale a Actionarilor nr.6 /12.02.2025 de declansare a procedurii de selectie a Directorului General pentru societatea Asaltul Cetatii SRL.

2.Scopul și Obiectivele Procedurii de Selecție

In conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, compania Asaltul Cetatii SRL a demarat procedura de selecție pentru funcția de Director General provizoriu. Scopul principal al acestei proceduri a fost identificarea unui candidat cu abilitați și experiența adecvata pentru a conduce activitatea companiei, asigurându-se astfel transparența, imparțialitatea și eficiența în recrutare, în concordanță cu principiile de guvernanta stabilite de legislația națională.

Obiectivele procedurii au fost:

- Selecția unui candidat competent și experimentat care să ocupe funcția de Director General provizoriu.
- Respectarea cerințelor legale stipulate de OUG 109/2011, pentru a asigura buna guvernanta a întreprinderii.
- Transparența și corectitudinea procesului de recrutare, în scopul de a evita orice conflicte de interese și de a promova un proces de selecție deschis și echitabil.
- Evaluarea temeinică a candidaților pe baza competențelor tehnice, experienței manageriale și viziunii strategice.

3. Componenta Comisiei de Selecție

Comisia de selecție a fost desemnată conform reglementărilor interne ale companiei. Comisia a avut responsabilitatea de a derula toate etapele procesului de selecție, inclusiv elaborarea și aprobarea criteriilor de recrutare, analiza dosarelor de candidatură, organizarea interviurilor și întocmirea raportului final.

4. Descrierea Procedurii de Selecție

Procedura de selecție a fost structurat conform pașilor și normelor stipulate în OUG 109/2011 și reglementările interne ale companiei si a constat în parcurgerea tuturor etapelor din procesul de selectie.Comisia de selectie si nominalizare impreuna cu expertul independent a finalizat planul de selectie,care cuprinde roluri,responsabilitati si termene de executie.Componenta integrala cuprinde profilul,criterii de evaluare si selectie,toate fiind incluse in anuntul de recrutare.

POSTEAZĂ ANUNȚ GRATUIT



IMOBILIARE



PIAȚA MUNCII



DIVERSE



AUTO

ADAUGĂ ANUNȚ

Piața Muncii Oferte Locuri Muncă

Anunțurile vor fi publicate în suplimentul BURSA pe suport hârtie și postate zilnic pe site. Ciclul de apariție al unui anunț gratuit este de 2-3 zile de la data preluării.

Regulile de publicare:

maximum 15 cuvinte pentru un anunț
maximum 3 anunțuri într-un număr de ziare, încadrate obligatoriu la rubrici diferite
NU PUBLICAM GRATUIT ANUNȚURILE FARA PREȚ !
Veti preciza obligatoriu valoarea tranzacției, a serviciului pe unitatea de timp sau a unei operațiuni specifice.

La rubrica "Schimburi" veti preciza valoarea diferentelor în cazul unui schimb neechivalent. Nu se publică sub nici o formă anunțuri tip Caritas, religioase, politice, care conțin obscenități sau care solicită trimiteri de valori.

ANUNȚURILE CARE NU RESPECTA REGULILE DE MAI SUS NU SE PUBLICA !

Completați textul anunțului (maxim 15 cuvinte)

Post Director la SC Asaltul Cetății SRL Rasnov informații pe site-ul
www.primariarasnov.ro

Trimite

BURSA

Ziare "BURSA"
W Informații utile
W Informații la B.
W Informații utile
Cititori nepți dragi noi sunt!

CELE MAI NOI ANUNȚURI

- IMOBILIARE PROPRIETAR vând teren intravilan (cutii-construcții demolabile.
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racan 2700mp intravilan Preț 11 euro/ mp Tel. ...
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racan 2700mp intravilan Preț 11 euro/ mp Tel. ...
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racan 2700mp intravilan Preț 11 euro/ mp Tel. ...
- PIAȚA MUNCII ȘCOALA Gimnazială Tudor Vladimirescu cu sediul în com. Vladimirescu...
- PIAȚA MUNCII ANUNȚ DE recrutare pentru poziția de Director General al...
- PIAȚA MUNCII REPUBLICARE ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PENTRU POZIȚIA DE
- PIAȚA MUNCII PRIMĂRIA Comunei Gârbova cu sediul în Gârbova str. ...

POSTEAZĂ ANUNȚ GRATUIT



IMOBILIARE



PIAȚA MUNCII



DIVERSE



AUTO

ADAUGĂ ANUNȚ

Anunțul dumneavoastră a fost trimis.
Vă mulțumim.

BEST

Zare "BURSA":
■ Informație corectă
■ Informație în zi
■ Informație ușoară
Căutați noștri câștigă mai mult!

CELE MAI NOI ANUNȚURI

- IMOBILIARE PROPRIETAR vând teren intravilan (curți-construcții demolabile...
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racari 2700mp intravilan Pret 11 euro/ mp Tel...
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racari 2700mp intravilan Pret 11 euro/ mp Tel...
- IMOBILIARE TEREN intravilan Racari 2700mp intravilan Pret 11 euro/ mp Tel...
- PIAȚA MUNCII ȘCOALA Gimnazială "Tudor Vladimirescu", cu sediul în com. Vladim...
- PIAȚA MUNCII ANUNȚ De recrutare pentru poziția de Director General al...
- PIAȚA MUNCII REPUBLICARE ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI selecție pentru poziți...
- PIAȚA MUNCII PRIMĂRIA Comunei Gârliciu cu sediul în Gârliciu, str. 1...
- DIVERSE INFORMARE Aceasta informare este efectuată de: OMV PETROM...
- DIVERSE ANUNȚ LICITAȚIE PUBLICĂ Lichidatorul judiciar CII Cîținga...
- DIVERSE TRIBUNALUL Brașov prin Sentința Civilă nr. 45/sind/05.02.2025...
- DIVERSE CABINETUL Individual de Insolvență Zoica Florin Ion, administrator...
- AUTO CII COMAN AUREL vinde RENAULT MEGANE la licitație în 03...
- AUTO SC Besta Simlife SRL vinde autospeciala Ford Transit...
- AUTO ÎN data de 16 octombrie 2023, ora 10.00 (pentru
- AUTO TRUCB SA vinde: 1.Dacia Duster (2013) 245.000km -3.50€-...

☒ Documentatie de atribuire cabinete 15 si 36	10/03/2025
☒ Anexe Documentatie de atribuire	10/03/2025
☒ Schita etaj I si etaj II	10/03/2025
☒ Model Contract inchiriere spatii Policlinica Rasnov	10/03/2025
☒ Procesele verbale ale sedintelor Comisiei de Circulatie	28/02/2025
☒ Ordinea de zi a Comisiei de Circulatie din 07.02.2025	28/02/2025
☒ Ordinea de zi a Comisiei de Circulatie din 17.01.2025	28/02/2025
☒ Cerere de prelungire loc parcare de resedinta	28/02/2025
☒ Propunere buget 2025 Excel	25/02/2025
☒ Propunere buget 2025	25/02/2025
☒ Atribuire autorizatii taxi	19/02/2025
☒ Anunt concurs Taxe si Impozite	18/02/2025
☒ Anunt concurs Asaltul Cetatii	17/02/2025
☒ Rezultate eligibilitate concurs Arhitect Sef	17/02/2025
☒ Plan de selectie - Componenta Integrala Rasnov	12/02/2025
☒ Alisare concurs Urbanism	12/02/2025
☒ Alisare proces verbal concurs - concurs Urbanism	10/02/2025
☒ Rezultatul probei scrise - concurs Urbanism	06/02/2025
☒ Rezultatul probei scrise - consilier juridic - Serviciul Juridic si Control Comercial	05/02/2025
☒ Rezultatul verificarii eligibilitatii candidatilor la concursul de recrutare la cadrul Compartimentului de Urbanism	28/01/2025
☒ Rezultatul probei interviu la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea functiei publice de politist local	28/01/2025
☒ Rezultatul verificarii eligibilitatii candidatilor consilier juridic - Serviciul Juridic si Control Comercial	23/01/2025

Director general executiv perioada determinata pana in Iunie 2026



Toate ofertele de munca

Primit in lucru Respins Invitat

Director general executiv perioada determinata pana in Iunie 2026



Toate ofertele de munca

Publicate Inactive

Director general executiv perioada determina

4.1 Publicarea Anunțului de Recrutare

Anunțul privind selecția pentru funcția de Director General a fost publicat la data de 24.02.2025, prin următoarele canale de recrutare:

- www.primariarasnov.ro; ziarul Bursa si platforma de recrutare Jooble.

Anunțul a inclus informații detaliate despre cerințele pentru funcția de Director General, atribuțiile postului, documentele necesare pentru aplicare, precum și termenul limită de depunere a candidaturilor. Termenul limita de depunere a fost stabilit pentru data de 24.03.2025.

4.2 Depunerea Candidaturilor

În perioada stabilită, au fost primite un total de 1 (unu) dosare, dintre care 1 (unul) au fost acceptat și completat conform cerințelor anunțului de recrutare.

4.3 Evaluarea Dosarelor de Candidatura

Dosar de candidatura a fost evaluat pe baza următoarelor criterii stabilite de Comisie:

- Experiența profesională relevantă în domeniul de activitate al companiei, în special în funcții de conducere și management de nivel înalt.
- Abilități și competențe manageriale, inclusiv capacitatea de a coordona activitatea unei întreprinderi publice și de a implementa strategii pe termen lung.
- Cunoștințe aprofundate de guvernanță corporativă, inclusiv reglementările specifice OUG 109/2011.
- Calificări academice și profesionale relevante pentru funcția de Director General.

În urma acestei etape, comisia a admis pentru interviu un număr de 1(unul)candidat.

Nr.crt	Nume si prenumele candidatului	Nr.inreg.candidatura
1.	Nicolae Georgeta	19676/20.03.2025

Dosarul candidatului cuprinde următoarele documente:

- Copia actului de identitate
- Copia actelor de studii
- Curriculum vitae
- Extras Revisal/copie carnet de munca/copie adeverinte care atesta experienta profesionala
- Cazier judiciar
- Cazier fiscal
- Adeverinta medicala care atesta starea de sanatate;
- Declaratie pe propria raspundere ca informatiile cuprinse in dosarul de candidatura corespund situatiei reale a candidatului ;
- Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in situatia unui conflict de interese;

- Declaratia pe propria raspundere prin care candidatul confirma ca nu se afla in situatiile prevazute la art.6 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice sau ca nu a suferit o condamnare pentru vreo infractiune legata de conduita profesionala;
- Declaratia pe propria raspundere prin care candidatul confirma ca nu a fost destituit dintr-o functie publica si nu a incetat contractul de munca pentru motive disciplinare;
- Declaratia de consimtamant prin care candidatul isi da acordul de a se procesa datele personale in scopul procedurii de recrutare si selectie;

Verificarea s-a facut de Comisia de selectie si nominalizare,candidatul depunand toate documentele solicitate pentru a face dovada cerintelor minime in baza carora a fost luata decizia de includere in Lista scurta.

CRITERII	Numele si Prenumele candidatului
	Nicolae Georgeta
	DA-indeplinirea criteriilor NU-neindeplinirea criteriilor
1.Act de identitate	DA
2.Diplome de studii	DA
3.Curriculum Vitae	DA
4.Experienta profesionala doveditoare,extrasRevisal,adev.vechime, recomandari	DA
5.Cazier judiciar si fiscal	DA
6.Adeverinta medicala care atesta starea de sanatate	DA
7.Formulare completate 1-5	DA

Recomandarea pentru Lista scurta s-a facut cu respectarea prevederilor HG 639/2023 si pe baza evaluarii in raport cu matricea profilului de candidat si dupa analiza modului in care aceasta candidatura satisface cerintele de prag minim colectiv precum si de criteriile prevazute in anuntul de selectie.

Urmare a parcurgerii etapei de analiza a dosarului de candidatura si prin raportare la criteriile de selectie si Profilul candidatului,precum si ca urmare a realizarii conformitatii a dosarului de candidatura,Comisia de selectie si nominalizare a elaborat Lista scurta.

Candidatul a fost notificata prin e-mail in privinta includerii in lista scurta de candidatura si in privinta pasului urmator,acela de depunere a Declaratiei de intentie. Candidatul a depus acest document in cateva zile,astfel incat a fost invitata la interviul final de selectie.

In conformitate cu art.29 alin(1) din OUG 109/2011 care spune "In cazul in care Lista scurta contine un singur candidat,acela va fi propus pentru postul respectiv"

Prin rezultatul obtinut de candidat ca urmare a evaluarii evidentiem faptul ca respecta cerintele minimale si exced punctajului minim acceptat. Ca urmare a analizei s-a constatat ca Pragul minim acceptat este intrunit in mod individual si colectiv pentru fiecare criteriu.

Atasam matricea profilului de candidat in care au fost integrate rezultatele obtinute ca urmare a evaluarii candidatului

Rezultate evaluare candidat in vederea stabilirii listei scurte

Procedura de selectie Director General a societatii Asaltul Cetatii SRL

Asaltul Cetatii SRL			Director General							
Criterii		Obligatorii /Optional	Pondere	Nicolae	Georgeta	Total	Total	Ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
1-NOVICE 2-INTERMEDIAR 3-COMPETENT 4-AVANSAT 5-EXPERT										
1.	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice	Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	1	5	5	5	5	40	100	
2.	Competențe profesionale de importanță	Gândire strategică și previziuni	1	5	5	5	5	60	100	
		Finanțe și contabilitate	1	5	5	5	5	40	100	
		Managementul proiectelor	1	5	5	5	5	60	100	
		Tehnologia Informatiilor	1	4	4	4	4	40	80	
	strategică/tehnice	Legislație	1	4	4	4	4	40	80	
3.	Competenta de guvernanta corporativa	Guvernanța întreprinderii publice	1	4	4	4	4	60	80	
		Rolul Directorului	1	5	5	5	5	60	100	
		Monitorizarea performanței	1	4	4	4	4	60	80	
4.	Competente sociale si personale	Luarea deciziilor	1	5	5	5	5	60	100	
		Relații interpersonale	1	5	5	5	5	60	100	
		Negociere	1	5	5	5	5	60	100	
		Capacitate de analiză și sinteză	1	5	5	5	5	60	100	
5.	Experiența pe plan local si international	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	0,5	3	3	1.5	1.5	60	60	
6.	Competente și restricții specifice personalului	Competențe de conducere	0,5	3	3	1.5	1.5	20	60	

	angajat în cadrul autorității publice tutelară sau alte autorități sau instituții publice							
		Sub total 1		67				
		Sub total ponderat 1		64				
TRASATURI	Calități personale	Reputație personală și profesională	1	5	5	5	60	100
		Integritate	1	5	5	5	60	100
		Independență	1	5	5	5	60	100
		Expunere politică	1	4	4	4	NA	80
		Abilități de comunicare interpersonală	1	5	5	5	60	100
		Alinierea cu scrisoarea de așteptări-Se punctează la interviul final	1	0	0	0	60	0
		Diversitate de gen					NA	
		Sub total 2		25				
		Sub total ponderat 2		25				
Condiții prescriptive și prospective	Criterii	Număr de mandate	1	5	5	5	100	100
		Inscrieri în cazierul fiscal și judiciar	1	5	5	5	100	100
		Rezultate economico-financiare ale întreprinderii publice în care și-a exercitat mandatul	1	5	5	5	100	100
		Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	1	2	2	2	60	80
		Studii superioare și experiență în domeniu	1	5	5	5	100	100
		Sub total 3		22				
		Sub total ponderat 3		22				
		TOTAL GENERAL		111				

4.4 Etapa Interviuilor

Interviurile au fost organizate în perioada 01.04.2025-07.04.2025, iar comisia a evaluat candidatul conform următoarelor criterii de competență:

- Viziunea strategică asupra dezvoltării companiei și direcțiile pe care le-ar urma în gestionarea întreprinderii.
- Abilități de leadership și management, inclusiv capacitatea de a motiva echipele și de a coordona proiecte strategice.
- Cunoștințe financiare și experiență în managementul resurselor financiare ale unei întreprinderi publice.
- Capacitatea de a comunica eficient cu diversele părți interesate, inclusiv autoritățile publice, angajații și alți parteneri externi.
- Abilități de negociere și rezolvare a conflictelor.

Candidatul a fost evaluat pe o scară de la 1 la 5, iar rezultatul interviului au fost centralizate și discutate în cadrul comisiei.

Matricea candidatului Nicolae Georgeta

Procedura de selectie Director General a societatii Asaltul Cetatii SRL

Asaltul Cetatii SRL			Director General					
Criterii		Obligatorii/Optional	Pondere	Nicolae Georgeta	Total	Total Ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent
1-NOVICE 2-INTERMEDIAR 3-COMPETENT 4-AVANSAT 5-EXPERT								
1.	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice	Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	1	5	5	5	40	100
2.	Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice	Gândire strategică și previziuni	1	5	5	5	60	100
		Finanțe și contabilitate	1	5	5	5	40	100
		Managementul proiectelor	1	5	5	5	60	100
		Tehnologia Informatiilor	1	4	4	4	40	80
		Legislație	1	4	4	4	40	80
3.	Competența de guvernanta corporativa	Guvernanța întreprinderii publice	1	4	4	4	60	80
		Rolul Directorului	1	5	5	5	60	100
		Monitorizarea performanței	1	4	4	4	60	80
4.	Competențe sociale si personale	Luarea deciziilor	1	5	5	5	60	100
		Relații interpersonale	1	5	5	5	60	100
		Negociere	1	5	5	5	60	100
		Capacitate de analiză și sinteză	1	5	5	5	60	100
5.	Experiența pe plan local si international	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	0,5	3	3	1.5	60	60
6.	Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice	Competențe de conducere	0,5	3	3	1.5	20	60
		Sub total 1		67				
		Sub total ponderat 1		64				

TRASATURI	Calitati personale	Reputatie personala si profesionala	1	5	5	5	60	100
		Integritate	1	5	5	5	60	100
		Independenta	1	4	4	4	NA	80
		Expunere politica	1	5	5	5	60	100
		Abilitati de comunicare interpersonală	1	F			NA	
		Diversitate de gen	1	5	5	5	60	100
		Alinierea cu scrisoarea de asteptari	1	5	5	5	60	100
		Viziune asupra contributiei sale	1	5	5	5	60	100
		Raspunde asteptarilor actionarilor						
		Respecta structura recomandata in HG 639/2023						
		Sub total 2		44				
		Sub total ponderat 2		44				
Condiții prescriptive și	Criterii	Număr de mandate	1	5	5	5	100	100
		Inscrieri în cazierul fiscal si judiciar	1	5	5	5	100	100
		Rezultate economico-financiare ale întreprinderii publice în care si-a exercitat mandatul	1	5	5	5	100	100
		Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	1	2	2	2	60	80
		Studii superioare și experiență în domeniu	1	5	5	5	100	100
		Sub total 3		22				
		Sub total ponderat 3		22				
		TOTAL GENERAL		120				

Comisia de selecție:

Ioana Fianu – Președinte comisiei

Antoanela Gaurici– Membru comisie

Florentina Mocan – expert independent -membru cooptat

